

## **KLAUZULA INFORMACYJNA**

### **o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy**

*W związku z realizacją art.13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz.UE L 119 z 4.05.2016r.) informujemy, że:*

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Świdniku reprezentowany przez Kierownika, ul. Kard. Stefana Wyszyńskiego 12, 21-040 Świdnik
2. Kontakt do Inspektora Danych Osobowych - MOPS w Świdniku, tel. +48 81468-77-15 e-mail: iod@mops.swidnik.pl
3. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko urzędnicze w zakresie wskazanym przez przepisy prawa tj. na podstawie ustawy z dnia 26.06.1974r. - Kodeks pracy (tj.Dz.U. z 2018r. poz.917), ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (tj.Dz.U.z 2018r. poz. 1260 z późn.zmianami), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie dobrowolnie udzielonej przez Pana/Panią zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Podane przez Pana/Panią dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom z wyjątkiem odbiorców upoważnionych do otrzymania danych z mocy przepisów prawa.
5. Podane przez Pana/ą dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
6. Pana/i dane osobowe będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa przez okres niezbędny do realizacji celów przetwarzania oraz przez wymagany prawem okres archiwizacji danych z zastrzeżeniem, iż dokumenty kandydatów do pracy będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od zakończenia naboru i w przypadku braku zatrudnienia zostaną komisyjnie zniszczone.
7. Posiada Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych, oraz prawo ich sprostowania, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania danych.
8. Posiada Pan/i/ prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, bez wpływu na zgodność przetwarzania z obowiązującymi przepisami prawa, którego dokonano na podstawie Pana/i/ zgody przed jej cofnięciem. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych może skutkować wyłączeniem Pana/i/ oferty zatrudnienia z procedury naboru.
9. Posiada Pan/i prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego gdy uzna Pan/i, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/i dotyczących narusza przepisy w/w ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Podanie przez Pani/Pana danych osobowych wskazanych w ogłoszeniu o naborze jest obowiązkowe i wynika z przepisu prawa, w pozostałym zakresie - dobrowolne. W przypadku braku danych obowiązkowych wskazanych w ogłoszeniu o naborze, oferta zatrudnienia nie będzie rozpatrzona.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą profilowane.

Oświadczam, że zapoznałem/am się z Klauzulą Informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy.

.....  
miejscość, data

.....  
czytelny podpis